

Värdegrund och etiskt förhållningssätt



Dessa regler bygger på fyra huvudprinciper.

I. **Värdeprincipen** -människans värde är obetingat

II. **Autonomiprincipen**

– rätten till självbestämmande

III. **Godhetsprincipen**

– göra gott, förebygga och minska lidande

IV . **Rättvisepincipen** – allas lika rättigheter

1. Människovärdet är obetingat och konstant som inte kan graderas. Värdet är lika för vuxen som barn och varierar inte heller efter kön, klass, socialställning eller liknande.

2. Utifrån en helhetssyn på människan har hon rätt att med respekt bli bemött utifrån kön, etnicitet, religion, psykiska fysiska och sociala behov, och få dessa behov tillgodosedda.

3. Varje individ har rätt att fritt få uttrycka sin talan och för fram sin enskilda åsikt utan att bli utsatt för hot, våld eller på något annat sätt bli ovärdigt och nedvärderande behandlad för sina åsikter.

4. Människan har rätt att utifrån den egna förmågan ha frihet till att agera och handla utifrån den egna viljan, under ansvar av att det inte blir på bekostnad av någon annans frihet och värde.

5. Under tiden i verksamhetens omsorg har varje individ rätt att få hjälp och vård utifrån individens behov och fria vilja, som gagnar till att stärka, förebygga och stödja, till att personen får möjlighet till en positiv framtid.

6. Varje person i verksamheten har ett egenansvar i att inte kränka någon annans rätt att uttryck sig och att ha ett deltagande i boendet, och när man uttrycker sig eller är delaktig i boendet bör det då ske på ett sådant sätt att det inte kränker någon annans rättigheter eller friheter.

Värdegrundsbaserat förhållningssätt i arbetet på boendet.

I verksamheten strävar vi med att möta alla utifrån varje individs egenvärde och med respekt inför dennes integritet som individ. ”så som själv önskar bli bemött ska jag bemöta andra”.

Därför visar vi inom boendet

KAMRATSKAP - genom att:

HÄNSYN - genom att

• •

ANSVAR - genom att

KVALITÉ – genom att

- hjälpa varandra – våga be om hjälp
- vara en bra kompis
- visa öppenhet och ärlighet mot varandra
- låta alla vara med i gemenskapen
- vid funderingar – gå direkt till den det berör
- visa att alla är lika mycket värda
- respektera att vi är olika och värna om varandra - hjälpas åt att få lugn och ro när vi arbetar
- säga förlåt och förlåta
- använda ett vårdat språk

lösa konflikter utan våld

visa tilltro till varandra och utgå från att

var och en gör sitt bästa

- vara rädda om vår miljö på boendet - hålla ordning
- tumma inte på skrivna regler
- vara rädd om alla saker
- ta ansvar för vårt eget arbete - passa tider
- följa verksamhetens rutiner. -rapportera in avvikelser och händelser

Genom att tillämpa Kamratskap – Hänsyn – Ansvar så blir mitt förhållningssätt till:

BOENDE/KLIENTER: FÖRÄLDRAR/VÅRDNADSHAVARE:

PLACERARE/SOCIALTJÄNSTEN:

MEDARBETARE:

ANDRA AKTÖRER:

RYKTE: EKONOMI:

TILLGÅNGAR: MILJÖ:

MIG SJÄLV:

- att alltid möta dem med respekt och ärlighet, och att försöka vara ett gott föredöme i varje situation
- att se dem som min viktigaste samarbetspartner och sträva efter att skapa en förtroendefull relation där de ser mig som en tillgång för deras barn.

- att de blir bemötta med en professionell attityd och upplever mig lätt att samarbeta med - såväl som flexibel i problemlösningar för boendes/klientens bästa.
- att möta varje medarbetare med omtanke, ärlighet och respekt, och att se alla som en del av helheten.
- att prata med dem och inte om dem
- att se dem som samarbetspartners och inte som konkurrenter eftersom det handlar om våra ungas utveckling och framsteg.
- att inse och vara medveten om att verksamhetens goda rykte är vår överlevnad.
- att jag är medveten om att verksamhetens ekonomi och vikten av varje medarbetares bidrag till en sund ekonomi
- att vårda boendets tillgångar väl eftersom dessa är en förutsättning för att kunna göra ett gott arbete.
- att jag verkar för att bibehålla och utveckla en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö i verksamheten.
- att hålla vad jag lovar och sträva efter att vara en god vuxen förebild för våra boende/klienter.
- att alltid sätta boende/klienten i centrum vid all verksamhet.
- att bemöta alla som jag själv vill bli bemött.